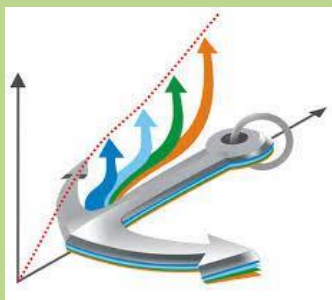


## „Kotwice mojej kariery”.

Słuchacze klasy 8. Proszę zapoznać się z poniższym materiałem i odpowiedzieć na pytania.

mgr Katarzyna Marcinkowska

doradca zawodowy – pedagog



Edgar Schein, badacz i psycholog, zidentyfikował główne czynniki wpływające na wybory zawodowe ludzi oraz ich satysfakcję w pracy. Każdy z nas w swoim życiu zawodowym kieruje się jedną lub dwiema wybranymi kotwicami.

Kotwice kariery według Edgara Scheina:

🌀 **profesjonalizm, rozwój, bycie ekspertem** - towarzyszy mu dążenie do bycia fachowcem w konkretnej dziedzinie, potwierdzenia własnego mistrzostwa; tacy ludzie najczęściej nie są zainteresowani stanowiskami kierowniczymi;

🌀 **przywództwo, chęć kierowania innymi ludźmi** - celem zawodowym staje się wówczas zdobycie nowych doświadczeń w zakresie zarządzania, podejmowanie decyzji, zwiększenie zakresu władzy, dążenie do sukcesu finansowego;

🌀 **niezależność i autonomia działania** - związana jest z dążeniem do poszerzenia marginesu własnej swobody, uwolnienia się z krępujących więzów i ograniczeń (związanych np. z biurokracją i autokratyzmem przełożonych); osoby silnie nastawione na niezależność nie poszukują stanowisk kierowniczych, ale nie chcą być jedynie wykonawcami poleceń zwierzchników, ich celem jest bycie sobie sterem i żeglarzem, praca na stanowisku samodzielnych specjalistów i związana z nimi odpowiedzialność;

🌀 **bezpieczeństwo, stabilizacja, przewidywalność** - głównym motorem działania jest w tym przypadku emocjonalny związek z firmą, poczucie lojalności; pracownicy o stosunkowo silnej potrzebie bezpieczeństwa mogą aspirować do stanowisk kierowniczych, ale najczęściej w ramach tej samej jednostki; zwykle bronią się przed zmianami swojego środowiska, np. nie interesuje ich na ogół kariera międzynarodowa;

🌀 **wprowadzanie innowacji, kreatywność** – przejawia się w tym, że osoby twórcze chętnie posiadają wiedzę o organizacji i różnych jej podsystemach, dostrzegają problemy i rozwiązują je, dążą do wprowadzenia zmian, innowacji itd.; są zwykle mobilne i pozytywnie nastawione do rotacji jako drogi podwyższania kwalifikacji; większość z nich satysfakcjonuje stanowisko doradcy szefa; jedną z odmian kreatywności jest także przedsiębiorczość;

🌀 **pomaganie innym, dawanie wartości otoczeniu** - głównym celem w życiu staje się realizacja wartości humanistycznych, rozwiązywanie problemów politycznych, pomaganie innym, leczenie, nauczanie; osoby wyznające te wartości chętnie angażują się w akcje społeczne, podejmują pracę jako wolontariusze;

 **pokonywania trudności i mierzenie się z wyzwaniami** – podłożem działania jest tu często chęć przeciwstawiania się trudnościom i możliwość podejmowania ryzyka; osoby lubiące wyzwania chętnie podejmują prace w środowisku stwarzającym okazję do walki i rywalizacji; pola wyzwań mogą być bardzo różne np. takie jak ratowanie firmy od bankructwa, ale również handel i sport;

 **równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym** - osoby prezentujące te wartości starają się o zachowanie proporcji i harmonii między różnymi aspektami życia, a przede wszystkim pracą i życiem osobistym; są gotowe zrezygnować z wyższych dochodów na rzecz spędzania większej ilości czasu z bliskimi; sukces życiowy jest ważniejszy niż sukces zawodowy.

Zastanówcie się nad następującymi pytaniami:

1. Co to jest praca? Jak można zdefiniować słowo praca?
2. Czym różni się praca od innych czynności w życiu?
3. Jaka może być praca?
4. Dlaczego i po co ludzie chodzą do pracy?
5. Czy praca jest/będzie dla Ciebie ważną wartością?
6. Które kotwice kariery będą dla Ciebie najważniejsze?